



FAIR LABOR
ASSOCIATION

IX – ដំណើរការបណ្តឹងភាគីទី ៣

គោលបំណងនៃដំណើរការបណ្តឹងភាគីទី៣ គឺ ដើម្បីស៊ើបអង្កេតតាមការចោទប្រកាន់ពីបទល្មើសដែលកើតមានជារឿយៗ រឺ ហេតុការណ៍ល្មើសច្បាប់ធ្ងន់ធ្ងរដែលបានកើតឡើងលើបុគ្គលណាម្នាក់ ដោយយោងទៅតាមកូដច្បាប់នៅកន្លែងការងារ រឺ គោលការណ៍ ត្រួតពិនិត្យនៅក្នុងសេវាកម្មនៃក្រុមហ៊ុនដែលចូលរួមជាមួយនឹងសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ព្រមទាំងនៅក្នុងស្ថាប័នមហាវិទ្យាល័យ និង សាកលវិទ្យាល័យ ដែលចូលរួមនៅក្នុងកម្មវិធីត្រួតពិនិត្យរបស់សមាគមពលកម្មមិនលំអៀង (ទាំងអស់សំដៅថាជា "សហការី" នៅក្នុងផ្នែកនៃធម្មនុញ្ញនេះ)។ ផ្នែកគន្លឹះនៃដំណើរការនេះ គឺជា ការកែបំបាត់នូវអ្វីដែលពាក្យបណ្តឹងបញ្ជាក់ពីបទល្មើសច្បាប់តាមសកម្មភាពកែតម្រូវ។

ក / បែបបទនៃការប្តឹងតវ៉ា :

ជំហានទី១: ការដាក់ពាក្យបណ្តឹង

ភាគីណាក៏ដោយអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងភាគីទី៣ ទៅនាយកប្រតិបត្តិសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ទាក់ទងទៅនឹងរោងចក្រ លើកលែងតែភាគីនោះជាអ្នកចុះត្រួតពិនិត្យទទួលស្គាល់ដោយ សមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ហើយដែលត្រូវបានចាត់អោយចុះទៅធ្វើការងារ នៅរោងចក្រនោះ ក្នុងកំឡុងពេល ៦ ខែ គិតមកត្រឹមពេលដាក់ពាក្យបណ្តឹង ។ បុគ្គលិកសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង នឹងពិគ្រោះជាមួយម្ចាស់បណ្តឹងដើម្បីវាយតម្លៃជាជំហានដំបូង ថាតើត្រូវជំរុញដំណើរការបណ្តឹងទៅមុខទៀត រឺ យ៉ាងណា ។ ភាគីដើមចោទត្រូវមានភស្តុតាង រឺ ព័ត៌មានជាក់លាក់ច្បាស់លាស់មួយចំនួន និងដែលអាចយកជាការបាន ថាបទល្មើសបានកើតឡើង ហើយក្នុងការវាយតម្លៃនេះ សមាគមពលកម្មមិនលំអៀង នឹងពិចារណាលើសច្ចុភាពនៃបណ្តឹងមុនៗដែលបានធ្វើឡើងដោយភាគីទី ៣។ បើសេចក្តីសំរេចថាត្រូវជំរុញទៅមុខនោះ ដំណើរការបណ្តឹងនឹងឈានទៅជំហានទី ២, តែបើ សេចក្តីសំរេចថាមិនត្រូវជំរុញទៅមុខ នោះនាយកប្រតិបត្តិ នឹងជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដោយពន្យល់ពីមូលហេតុនៃ ការបញ្ឈប់ដំណើរការបណ្តឹង។ អ្នកដាក់ពាក្យបណ្តឹងអាចស្នើសុំ រឺ មិនស្នើសុំ

ទៅសមាគមពលកម្មមិនលំអៀងអោយលាក់អត្តសញ្ញាណរបស់ខ្លួន ។ បើម្ចាស់បណ្តឹងសំរេចអោយធ្វើបណ្តឹងជាសាធារណៈនោះនាយកប្រតិបត្តិអាចប្រកាសទទួលអត្តសញ្ញាណនៃបណ្តឹងជាសាធារណៈ ។

ជំហានទី២ : ការជូនដំណឹងទៅក្រុមហ៊ុន

នាយកប្រតិបត្តិនឹងជូនដំណឹងទៅក្រុមហ៊ុនដែលត្រូវបានគេប្តឹង ព្រមទាំងផ្តល់ទៅក្រុមហ៊ុននោះនូវព័ត៌មានដែលបានផ្តល់ដោយអ្នកដើមចោទ ។ សមាគមពលកម្មមិនលំអៀងក៏នឹងផ្តល់ផងដែរនូវការចង្អុលបង្ហាញជាបឋមពីការមិនប្រព្រឹត្តតាមគោលការណ៍ការងារ ។ នៅពេលនោះក្រុមហ៊ុនមានពេលវេលាចំនួន ៤៥ ថ្ងៃដើម្បីស្នើសុំអោយដំណើរការឈានចូលទៅជំហានទី ៣ រឺ ដើម្បីស៊ើបអង្កេតផ្ទៃក្នុងពីភាពមិនប្រព្រឹត្តតាមច្បាប់ដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់ ។ ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនជ្រើសយកធ្វើការវាយតម្លៃដោយខ្លួនឯង នោះត្រូវរាយការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍ អក្សរទៅនាយកប្រតិបត្តិអោយបានមុនពេលបញ្ចប់កាលកំណត់នៃរយៈពេល ៤៥ ថ្ងៃនេះ ថាតើមាន បទល្មើស មែនរឺទេ ។ បើមានមែននោះតើត្រូវបានដោះស្រាយនិងកែប្រែយ៉ាងដូចម្តេច ។ បើសមាគមពលកម្មមិនលំអៀងយល់ស្របតាមការវាយតម្លៃរបស់ក្រុមហ៊ុននោះ អ្នកដើមចោទ នឹង ត្រូវបានជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ។ ក្នុងករណីភាគីដើមចោទមិនអាចផ្តល់នូវព័ត៌មានដែលនាំ អោយសេចក្តីសន្និដ្ឋាននោះក្លាយជាចំណោទ នោះនាយកប្រតិបត្តិនឹងបញ្ចប់ដំណើរការបណ្តឹង ហើយ នឹងផ្តល់នូវរបាយការណ៍សង្ខេបទៅភាគីក្រុមហ៊ុន និង អ្នកដើមចោទ ។ បើដំណើរការបណ្តឹង មិនត្រូវបានបញ្ចប់នៅដំណាក់កាលនេះទេ នោះវានឹងឈានចូលទៅជំហានទី ៣ ។

ក្នុងកំលុងពេលនេះប្រសិនបើនៅពេលណាមួយ រឺ នៅដំណាក់កាលពីមួយទៅមួយ នាយកប្រតិបត្តិរកឃើញសកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើជាបន្ទាន់ (ឧទាហរណ៍ ដូចជា ថាតើមានការសងសឹកតបទៅកម្មករ រឺ ថាតើកម្មករ រឺ / និង អ្នកគ្រប់គ្រង ស្ថិតនៅក្នុងសភាពគ្រោះថ្នាក់ពីភាពអន្តរាយដែលនឹងកើតមានជាបន្ទាន់) នោះសមាគមពលកម្មមិនលំអៀងរក្សាសិទ្ធិ ក្នុងការចាត់វិធានការណ៍ ក្នុងហេតុផលនិងរក្សានូវធម្មនុញ្ញសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ។ អាស្រ័យទៅតាមភាពតឹងតែងនៃស្ថានភាពណ៍ ប៉ុន្តែមិនដាក់កំហិតទេ សកម្មភាពនោះ អាចមានមួយក្នុងចំណោមវិធានការណ៍ ដូចតទៅ :

សុំអោយក្រុមហ៊ុនអោយធ្វើអន្តរាគមន៍, បញ្ជូនអ្នកសង្កេតការណ៍ទៅកាន់កន្លែងកើតហេតុ, សុំអោយរដ្ឋអំណាចជួយធ្វើអន្តរាគមន៍ ។ សម្ភាពបែបនេះ នឹងត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញតាមការព្រមព្រងពីគណៈកម្មការប្រតិបត្តិនៃក្រុមប្រឹក្សាសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ។

ជំហានទី ៣: ការវាយតម្លៃពាក្យបណ្តឹងដោយសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង

សមាគមពលកម្មមិនលំអៀងនឹងសំរេច ថាតើត្រូវបន្ត រឺ មិនបន្តដំណើរការវាយតម្លៃនាពេលអនាគតដោយប្រើអ្នកជំនាញការ រឺ អ្នកត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យពីខាងក្រៅ ។ បើសេចក្តីសំរេចថាមិនបន្តទេនោះ

នាយកប្រតិបត្តិ នឹងបញ្ចប់ដំណើរការ ហើយនឹងផ្តល់របាយការណ៍សង្ខេបជូនទៅភាគីដើមទោទ និង ភាគីក្រុមហ៊ុន ។ បើការសំរេចថាត្រូវបន្ត នោះការវាយតម្លៃនឹងត្រូវធ្វើឡើង ។ ក្រុមហ៊ុននឹងត្រូវធានា ថាអ្នកវាយតម្លៃបានចូលទៅគ្រប់កន្លែង និង មានឱកាសពេញលេញដើម្បីប្រមូលព័ត៌មាន ដែលអ្នក វាយតម្លៃគិតថាជាការចាំបាច់ ។ អ្នកវាយតម្លៃនឹងសំរេចកិច្ចការនេះតាមវិធីវិហាស ដែលអាចយកជា ការបានយោងទៅតាមការណែនាំសំរាប់វាយតម្លៃនៃសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ។ អ្នកវាយតម្លៃ នឹងរៀបចំរបាយការណ៍ មួយរៀបរាប់ពីកិច្ចការ និង អ្វីដែលខ្លួនបានរកឃើញ ។

ក្រុមហ៊ុននឹងបង់ថ្លៃទាំងស្រុងជូនមកសមាគមពលកម្មមិនលំអៀងសំរាប់ដំណើរការវាយតម្លៃ ប៉ុន្តែ អាចបង់ត្រឹមមួយចំនួន រឺ គ្រប់ការចំណាយលើការត្រួតពិនិត្យឯករាជ្យខាងក្រៅ, នេះអាស្រ័យលើការ សំរេចចិត្តរបស់សមាគមពលកម្មមិនលំអៀងតែប៉ុណ្ណោះ ។

ក្នុងករណី ក្រុមហ៊ុនបដិសេធមិនអោយចូលត្រួតពិនិត្យនោះ នាយកប្រតិបត្តិនឹងបញ្ចប់កិច្ចការ ហើយចេញ របាយការណ៍សង្ខេបជូនទៅអ្នកដើមកិច្ចការ ក្រុមហ៊ុន និង ក្រុមប្រឹក្សានាយកសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ដោយរៀបរាប់ពីការសំរេចចិត្តរបស់ក្រុមហ៊ុន ។

ជំហានទី ៤ : ការកែប្រែកំហុស

បើសិនអ្នកវាយតម្លៃរកឃើញនូវសភាវៈសំខាន់ៗស្តីពីភាពល្មើសច្បាប់ដូចដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់ ក្នុងពាក្យបណ្តឹងខាងដើម នោះក្រុមហ៊ុននឹងធ្វើការជាមួយសមាគមពលកម្មមិនលំអៀងដើម្បីបង្កើត នូវគម្រោងសមស្របមួយកែប្រែកំហុស និង ប្រតិបត្តិតាមគំរោងដើម្បីបំពេញចិត្តសមាគមពលកម្ម មិនលំអៀង ។ ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនបរាជ័យក្នុងការអនុវត្តនិរន្តរ៍ នាយកប្រតិបត្តិនឹងបញ្ចប់ដំណើរការ ហើយជូនដំណឹងទៅអ្នកដើមទោទ ក្រុមហ៊ុន និង ក្រុមប្រឹក្សានាយកតាមរយៈរបាយការណ៍សង្ខេប ។ បើក្រុមហ៊ុនយល់ព្រមតាមដំណើរការកែប្រែកំហុស នៅពេលនោះគេនឹងផ្តល់នូវព្រះរាជក្រឹត្យកំរែប្រែកំហុសក្នុងរយៈពេល ៣០ ថ្ងៃ ។ សមាគមពលកម្មមិនលំអៀង នឹងរៀបចំតារាងតាមដានគំរូមួយ ស្តីអំពីព្រឹត្តិការណ៍នោះ ព្រមទាំងការទទួលយកការវាយតម្លៃដោយនាយកប្រតិបត្តិ ហើយផ្សព្វផ្សាយ លើគេហទំព័ររបស់ខ្លួនរយៈពេល ៩០ ថ្ងៃ ។ ការកែប្រែកំហុសដែលបានធ្វើឡើង រឺ កំពុងដំណើរការ ធ្វើនឹងត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងតារាងតាមដាន ។ សមាគមពលកម្មមិនលំអៀង នឹងរៀបចំរបាយការណ៍ សង្ខេបនៃបណ្តឹង និង ការវិវឌ្ឍនិមកទល់បច្ចុប្បន្ន នឹងផ្តល់របាយការណ៍នោះជូនទៅ ភាគីដើមទោទ ភាគីក្រុមហ៊ុន និង ក្រុមប្រឹក្សានាយកសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ។ របាយការណ៍នេះនឹងរួមបញ្ចូល ទាំងព័ត៌មានដែលបានផ្តល់ជូនរួចមកហើយនៅក្នុងតារាងតាមដាន ហើយក៏អាចរួមបញ្ចូលនូវព័ត៌មាន បន្ថែមស្តីពីដំណើរការដែលកំពុងប្រព្រឹត្តទៅ ។ របាយការណ៍នឹងបញ្ជាក់ពីបទល្មើស (ជាក់ស្តែង រឺ ទំនងជាមាន) ដូចដែលបានចោទប្រកាន់នៅក្នុងបណ្តឹង ហើយដែលបានកែបំបាត់កំហុសដើម្បីបំពេញ

ចិត្តសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ។ បើពុំទាន់បានកែប្រែទេនោះ របាយការណ៍នឹងបញ្ជាក់ថាដំណើរការ "កែប្រែកំពុងប្រព្រឹត្តទៅ" នោះមានន័យថា ការបំពេញចិត្តសមាគមពលកម្មមិនលំអៀងកំពុងតែ វិវឌ្ឍនិទៅមុខ ។ ក្នុងករណី ការកែប្រែកំហុសកំពុងប្រព្រឹត្តទៅនោះ សមាគមពលកម្មមិនលំអៀងនឹងបន្តរាយការណ៍ ជូនទៅភាគីដើមចោទ និង ភាគីក្រុមហ៊ុន រហូតដល់ពេលមួយដែលសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង សម្រេចថា ការកែប្រែកំហុសបានសំរេចដល់កំរិតពេញលេញមួយ រឺ ការកែប្រែកំហុស នោះមានទំនងនឹងបានសំរេចហើយ ។ នៅក្នុងខណៈនោះ សមាគមពលកម្មមិនលំអៀងនឹងធ្វើរបាយការណ៍សង្ខេបបញ្ចប់មួយ ហើយជូនទៅ ភាគីដើមចោទ ភាគីក្រុមហ៊ុន និង ក្រុមប្រឹក្សានាយកសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ។

ចំពោះស្ថាប័នមហាវិទ្យាល័យ និង សាកលវិទ្យាល័យដែលចូលរួម របាយការណ៍សង្ខេបនេះនឹងត្រូវបានបញ្ជូនទៅតាមសាលាផងដែរ យោងទៅតាមធម្មនុញ្ញនៃសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង ។

ខ / សេចក្តីប្រកាសជាសាធារណៈដែលធ្វើឡើងដោយភាគីនិមួយៗ :

តាមឧត្តមគតិ ដំណើរការបណ្តឹងភាគីទី៣ គួរកើតឡើងក្នុងបរិបទរួចផុតពីការចោទប្រកាន់ និងការនិយាយបញ្ជិតបញ្ជាវាជាសាធារណៈ ។ ចាប់ពីជំហានទី២មក ភាគីនិមួយៗ អាចនិយាយជាសាធារណៈថាបណ្តឹងត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីតវ៉ាក្រុមហ៊ុនចំឈ្មោះមួយ ហើយកំពុងស្ថិតនៅជំហានទី...នៃ ដំណើរការបណ្តឹងភាគីទី៣ ។ បើក្រុមហ៊ុន រឺ ភាគីបណ្តឹងជ្រើសយកការប្រកាសជាសាធារណៈចំពោះ សាច់រឿងនៃពាក្យបណ្តឹង បន្ទាប់មកតាមការវិនិច្ឆ័យ នាយកប្រតិបត្តិអាចបង្ហាញព័ត៌មានដែលមានការកែតម្រូវនូវការយល់ឃើញខុសពីស្ថានភាពក្នុងករណី ធ្ងន់ធ្ងរ នាយកប្រតិបត្តិអាចស្វែងរកអោយឃើញថាសេចក្តីប្រកាសដោយភាគីក្រុមហ៊ុនបញ្ចូលទាំងបទល្មើសនឹងកម្មវិធីសមាគមពលកម្មមិនលំអៀង រឺ បើការប្រកាសជាសាធារណៈដោយភាគីដើមចោទ នាយកប្រតិបត្តិអាចនឹងផ្តល់នូវហេតុផលសំខាន់ៗនៃការបញ្ឈប់បណ្តឹង ។

គ / បណ្តឹងដែលទាក់ទងទៅនឹងស្ថាប័នមហាវិទ្យាល័យ រឺ សាកលវិទ្យាល័យ:

ដោយការគោរពទៅនឹងដំណើរការបណ្តឹងភាគីទី៣ ខាងដើម ក្នុងករណីបណ្តឹងទាក់ទងទៅនឹង: សេវាកម្មនៃស្ថាប័នមហាវិទ្យាល័យ រឺ សាកលវិទ្យាល័យ ប្រភេទក, សេវាកម្មនៃស្ថាប័នវិទ្យាល័យ រឺសាកលវិទ្យាល័យ ប្រភេទខ ដែលធ្វើ រឺ បង្កើតផលិតផលក្រោមអាជ្ញាប័ណ្ណពីសាខាមហាវិទ្យាល័យ រឺ សាកលវិទ្យាល័យ រឺក៏ សេវាកម្ម មួយដែលបានកាន់កាប់ និង ប្រតិបត្តិ ដោយស្ថាប័នវិទ្យាល័យ រឺ សាកលវិទ្យាល័យ ប្រភេទគ នាយកប្រតិបត្តិ នឹងចាត់នីតិវិធីក្នុងលក្ខណៈស្រដៀងគ្នា នឹងពិភាក្សាព្រមទាំងសម្របសម្រួលជាទៀងទាត់ជាមួយនឹងសម្ព័ន្ធ សាកលវិទ្យាល័យនៅក្នុងការវាយតម្លៃពីភាពដែលអាចទុកចិត្តបាននៃពាក្យបណ្តឹង

ពីបទល្មើសនោះ និង បើ ពាក្យបណ្តឹងសមស្របតាមខ្នាតគំរូ ក្នុងការវាយតម្លៃនៃស្ថាប័នវិទ្យាល័យ វិ សាកល
វិទ្យាល័យគឺជាការឆ្លើយតបទៅនឹងបទល្មើសដែល ត្រូវបានចោទប្រកាន់ ។
បន្ថែមពីលើនេះស្ថាប័នមហាវិទ្យាល័យនិងសាកលវិទ្យាល័យនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងពីបណ្តឹងភាគីទី៣ ដែលជាប់
ទាក់ទងនឹងអ្នកម៉ៅការបន្ត និង អ្នកផ្គត់ផ្គងនៃស្ថាប័នប្រភេទគ វី យ ។