

## FLA Sosyal Şartı

Zorla Çalıştırma: Hükümlü, borç karşılığı ya da senede bağlı veya benzeri herhangi bir zorunlu işçilik kesinlikle kullanılamaz.

Çocuk İşçiliği: 15 yaşından küçük (ya da üretimin yapıldığı ülke yasalarına uygunsuzsa 14 yaşın altında\*) veya üretimin yapıldığı ülkede zorunlu eğitimi tamamlama yaşı 15'ten fazla ise bu yaşın altında hiç bir işçi çalıştırılmaz.

Taciz ve Kötü Muamele: Bütün çalışanlara saygılı ve onurlu davranılmalıdır. Hiçbir çalışana fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz ve kötü muamelede bulunulamaz.

Ayrımcılık: Hiçbir çalışana, işe alma, ücret, sosyal haklar, terfi, disiplin, işten çıkarma veya emeklilik gibi işle ilgili hususlarda cinsiyet, ırk, din, yaş, bedensel özürlü, cinsel tercih, uyruk, siyasi tercih veya sosyal ve etnik temellere dayanarak ayrımcılık yapılamaz.

İş Sağlığı ve Güvenliği: İşverenler, işten kaynaklanan, işle ilgili olan veya iş esnasında meydana gelen ya da iş ortamının sonucu olarak ortaya çıkan iş kazaları ve sakatlıkların önlenmesi için gereken güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarını yaratmalıdırlar.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı: İşverenler, çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık hakları konusunda özgür olduklarını kabul etmek ve saygı duymak zorundadırlar.

Ücret ve Sosyal Haklar: İşverenler, ücretlerin çalışanların temel gereksinimlerini karşılaması gerektiğini göz önüne almalıdırlar. Çalışanlara en azından (daha yüksek olanı gözetmek şartıyla), ya yasalarca belirlenen asgari ücret ya da sektörde yaygın kabul gören miktar ödenmelidir. Ayrıca işverenler çalışanlarına, yasaların gerektirdiği her türlü sosyal hakkı da sağlamak zorundadırlar.

Çalışma Süreleri: İşin gerektirdiği olağanüstü haller haricinde, çalışanların haftada 48 saatin üzerinde normal ve 12 saatin üzerinde de fazla mesai yapması zorunlu tutulmamalı, ancak her koşulda, üretimin yapıldığı ülke yasalarının izin verdiği normal çalışma ve fazla mesai saatlerinin üzerine çıkılmamalı ya da sözkonusu yasalar çalışma saatlerine sınır getirmemekte ise, normal çalışma süresi dışında, haftada 12 saatin üzerinde fazla mesai yapılmamalı, ayrıca çalışanlara, her yedi günde en az bir gün hafta tatili hakkı verilmelidir.

Fazla Mesai Ücreti: Fazla mesai yapan çalışanlara, normal mesai ücretinin yanısıra, üretimin yapıldığı ülke yasaları gereğince belirlenen zamlı ek saat ücretleri de ödenmelidir. Fazla mesai ödemeleriyle ilgili yasaların bulunmadığı ülkelerde ise bu ücret, en azından normal çalışma saati ücreti kadar olmalıdır.

FLA Sosyal Şartı'nı benimseyen herhangi bir şirket, üretimin yapıldığı ülke yasalarına uymanın yanısıra, bu şartın eki kabul edilen Gözetim İlkeleri çerçevesinde bu şartlara uymayı ve desteklemeyi, şartlarla yerel yasalar arasında farklılık ve çelişkilerin gözlemlendiği durumlarda ise daha yüksek olanı uygulamayı kabul eder. Öte yandan, Sosyal Şart'ı benimseyen şirketler, lisanslı firma veya alt yüklenicilerinin ve perakende satış şirketi olmaları halinde de tedarikçilerinin, Gözetim İlkeleri kapsamında, yerel yasalara ve FLA Sosyal Şartı'na uymalarını zorunlu kılmalı, farklılık ve çelişkilerin gözlenmesi halinde de daha yüksek olanı uygulatmalıdır.

\* Bu Sosyal Şart çerçevesinde yerel yasalara yapılan atıflar, yürürlükteki ilgili tüm mevzuat ve düzenlemeleri içermektedir.